



FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE-MANGEL INTERN BEHEBEN

... die Methodik ermöglicht es business-relevantes Wissen strukturiert und effizient im Unternehmen weiterzugeben: „Grow your own“. Resultat: schneller und besser eingearbeitete Schlüsselpersonen in Ihrer Unternehmung.

LERNENDE ORGANISATION MIT WISSENSMANAGEMENT

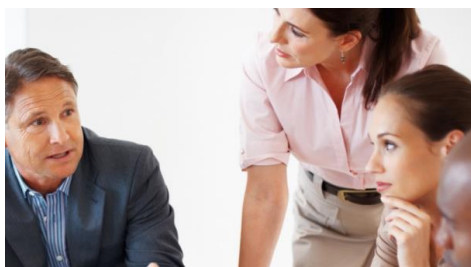
Schaffen Sie Transparenz und fördern die Teamzusammenarbeit – im beruflichen Alltag. Wir setzen auf bewährte, aber individuell angepasste Methoden für Ihre Organisation.

SCHLÜSSELPERSOGEN EFFIZIENT EINARBEITEN- ARBEITGEBER ATTRAKTIVITÄT STEIGERN

Durch Transparenz mehr Erfolg im Recruiting und Onboarding von kostspieligen Schlüsselpersonen und im Unternehmens-Alltag. Mehr Effizienz und weniger Leerlauf bewirken eine erhebliche Kostensenkung während Change Massnahmen.

EXPERTEN FINDEN – ERFOLGREICHE PROJEKTE UMSETZEN

Wir unterstützen die gesamte Organisation mit Strukturierung, Erfassung und effizientem Einsatz von Skillsmanagement – vom Konzept bis zur fertigen Umsetzung.



ENTWICKELN UND NUTZEN SIE DAS POTENTIAL IHRER AGILEN, LERNENDEN ORGANISATION

PRAXISTAUGLICHE KONZEPTARBEIT

VERANKERUNG DER AGILEN, LERNENDEN ORGANISATION IN STRATEGIE UND ARBEITSALLTAG

Mit uns erreichen Sie, dass im Themenkomplex «Lernende Organisation» Ihre Strategie und Konzepte mit der Vision übereinstimmen und diese auch im komplexen, beruflichen Alltag umgesetzt werden können.

Gerne entwickeln wir mit Ihnen Visionen, trennen das Machbare vom Wünschenbaren und entwickeln praxisnahe und messbar erfolgreiche Massnahmen. Dabei bevorzugen wir eine iterative, schrittweise Vorgehensweise wie sie in agilen Organisationen erfolgreich eingesetzt wird.

SKILLSMANAGEMENT

EXPERTENSKILLS TRANSPARENT MACHEN, DIE RICHTIGEN EXPERTEN FINDEN UND WEITERENTWICKELN

Durch ein strukturiertes Skillsmanagement vernetzen Sie Wissensträger in Ihrer Organisation und ermöglichen, schnell und zielgerichtet auf die gesuchten Spezialisten zuzugreifen.

Die Zusammenstellung von Teams zur interdisziplinären Produktentwicklung, Innovation oder ein Experten-Rat werden damit effizient möglich, ohne langes Suchen. Zusätzlich steigern Sie die Kompetenz im Kundenkontakt – das richtige Wissen, im richtigen Moment, am richtigen Ort.

Ein Vergleich von SOLL und IST Skills bildet eine wertvolle Basis für Personal- und Organisationsentwicklung.

UMSETZUNG UND BEGLEITUNG VOR ORT

DURCHFÜHRUNG VON WISSENSTRANSFERS FÜR SCHLÜSSELPERSOGEN

Ihre Organisation verliert relevantes Erfahrungswissen, wenn Schlüsselpersonen gehen. Ob Pensionierung, längere Urlaube oder Kündigungen – Mitarbeiter weg, Wissen weg.

Wir ermöglichen Ihrer Organisation eine beschleunigte Einarbeitung der Nachfolge, durch eine Auslegeordnung (WorkspHERE Map®) und nachfolgende Priorisierung der Themenbereiche im gesamten Arbeitsumfeld - aus der Sicht des Wissensempfängers.

SBB

„Bereits im ersten Pilotversuch beschleunigte sich die Einführung eines von Extern neu eintretenden Mitarbeiters in die neue Funktion massiv. Dies zeigte sich insbesondere beim Ankommen in einem Grossunternehmen und beim damit verbundenen Aufwand für die Einführung in übergeordnete Themen. Während die Linie die Reduktion der Einarbeitungszeit ins fachliche Tagesgeschäft mit 10-20% deklarierte, attestierte sie in den allgemeinen Themen sogar eine Halbierung der Einführungszeit“

CREDIT SUISSE AG

„Die moderierte Methodik für Wissenstransfer war dabei eine grosse Hilfe: Der Wissenstransfer wurde von A-Z organisiert, strukturiert und durchgeführt. Unter dem Strich konnte ich dadurch ca.50 Stunden sparen, die ich zur Einarbeitung der neuen Mitarbeiter verwendet hätte... Zusätzlich möchte ich noch erwähnen, dass meine neuen Mitarbeiter mit der optimierten Wissenstransfer Methodik zwischen 2 und 7 Monate schneller eingearbeitet waren, als mit der bisher üblichen Einarbeitung“

DSM NUTRITIONAL PRODUCTS

„Neben der Suche nach einem geeigneten Nachfolger ging es auch darum, einen effektiven und effizienten Prozess für die Übergabe dieses Spezialwissens zu finden. In der Einführungsphase des neuen Stelleninhabers wurde die Wissenslandkarte und die Struktur des Transferdokuments erstellt. Aus meiner Sicht besteht der grosse Vorteil dieses moderierten Wissenstransfers im Schaffen der Sicherheit, dass das Wissensgebiet vollständig erfasst wird und dadurch die Wissensübergabe ohne Hektik geordnet, gezielt, umfassend und in kurzer Zeit erfolgen kann.“

WEITERE KUNDENAUSSAGEN

u.a. von db schenker, Credit Suisse AG, DSM, Universität Bern, ikf Luzern, Soranus, Mobilair, Baloise, UBS AG, Bundesverwaltung (BAKOM, ASTRA, BAG, UVEK, EPA, ...), Sonova, Stadt Zürich, BERNMOBIL, VBZ, Audi, Inselspital Bern

[Link zu Kundenliste und Kundenaussagen](#)

AWARENESS TRAINING, REFERAT, WORKSHOP

WISSENSMANAGEMENT ALS FÜHRUNGSTHEMA

Agile Organisationen stellen neue Anforderungen an Führungskräfte: Die hierarchische Organisationsform wird ergänzt und entscheidend beeinflusst vom Netzwerk der Mitarbeitenden. Transparenz, das Schaffen von motivierenden Rahmenbedingungen und die Mitarbeiterentwicklung fördern eine erfolgreiche und agile Zusammenarbeit.

Erfolgreiche Organisationen identifizieren, strukturieren, entwickeln und verwenden das relevante Wissen erfolgreich.

Sie erreichen durch Nachhaltigkeit eine Risikominimierung, nahtlose Nachfolgen, erfolgreiche Projektumsetzungen und interdisziplinäre Innovation.

IHRE ORGANISATION BEFÄHIGEN

TRAIN THE TRAINER – BILDEN SIE INTERNE WISSENSTRANSFER COACHES AUS

Durch die Ausbildung von internen Wissenstransfer Coaches wird sichergestellt, dass die Kompetenz, Wissenstransfers erfolgreich zu begleiten, intern vorhanden ist. Damit senken Sie Kosten und Risiken.

SUPPORT UND UMSETZUNGSUNTERSTÜTZUNG

VERWENDEN VON VORLAGEN, TOOLS UND ANDEREN ARBEITSHILFEN

Wir sind Ihre verlässlichen und kompetenten Partner, wenn es um individuelle Anliegen, Vertiefungsthemen, um Tool - Support oder andere Unterstützungsleistungen geht.

PUBLIKATIONEN

BÜCHER, ARTIKEL UND REFERATE

Erfolgreicher Wissenstransfer in agilen Organisationen

Springer Verlag, Autoren: Benno Ackermann, Prof. Dr. Oliver Krancher, Prof. Dr. Klaus North, Katrin Schildknecht, Silvia Schorta [Details und Leseproben](#)

Wissensmanagement, Wissenstransfer, Wissensnetzwerke:

Konzepte, Methoden, Erfahrungen, ECDN Verlag, Autoren: Richard Pircher, Benno Ackermann, Dr. Frank D. Behrend [und weitere], [Details und Leseproben](#)

Mehr Informationen: [Publikationen und Artikel](#) / [Workshops, Referate](#)

WISSENSTRANSFER GmbH

Niederlenzer Kirchweg 3, 5600 Lenzburg

+41 79 463 61 97

anfrage@wissenstransfer.ch

<http://www.wissenstransfer.ch>